

آلية التعامل مع العجز /الزيادة في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

المعتمدة بالجلسة رقم (٢٤٨) لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٧/١٤

أولاً: آلية التعامل مع العجز فى أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة:

١. تحديد الإحتياجات من أعضاء هيئة التدريس وتخصصاتهم والإعلان فى الجرائد الرسمية مع ذكر شروط ومتطلبات التعيين بعد موافقة المجالس الحاكمة.
٢. زيادة عدد المنتدبين فى التخصصات التى بها عجز.
٣. الإستفادة من الأساتذة المتفرغين.
٤. تكليف أعضاء هيئة التدريس الحاليين بتقديم خدمات أكثر وأعباء تدريسية وخدمية أكبر.
٥. تحديث خطة تعيين المعيدىن وفقا للعجز مع وضع الأولوية فى التسجيل للمعيدىن والمدرسين المساعدين فى التخصصات التى تعاني من العجز.

ثانياً: آلية التعامل مع الفائض فى أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة:

١. اشتراك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى منظومة الإرشاد الأكاديمي للطلاب.
٢. الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه.
٣. الإشراف على مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٤. الاشتراك فى إدارة الأنشطة والوحدات ذات الطابع الخاص أو المشروعات ذات العائد المادي للكلية.
٥. السماح بإعارة الفائض من أعضاء هيئة التدريس الي الدول العربية والجامعات الخاصة والحكومية.
٦. زيادة عدد البعثات والمنح الدراسية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
٧. مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى الدورات الدولية والمحلية.
٨. المشاركة فى المشاريع البحثية.

عميد الكلية